



## Ihre Pensionskasse in Troisdorf

Die Pensionskasse HT Troplast VVaG ist eine Firmenpensionskasse mit derzeit 19 Mitgliedsfirmen und rd. 5.900 Mitglieder und Rentnern. Seit Jahren hat sie die Möglichkeit, interessierte Unternehmen, die ihren Firmensitz bzw. eine Niederlassung in Troisdorf haben, als Mitglied der Pensionskasse aufzunehmen und deren Beschäftigten eine sehr attraktive und transparente Altersversorgung in der Grund- und/oder Zusatz-Versicherung anbieten zu können. In den Tarifen werden Erwerbsunfähigkeits-, Alters- und Hinterbliebenen-Renten gewährt.

Die Pensionskasse HT Troplast VVaG hat in Troisdorf eine lange Tradition. Der eigentliche Ursprung liegt im Jahre 1930. Die Pensionskasse, als ursprüngliche Firmenpensionskasse der Dynamit Nobel AG, wurde im Laufe der Jahrzehnte aufgrund mehrfacher Firmenverkäufe geteilt und umbenannt. Seit 1996 trägt sie den Namen Pensionskasse HT Troplast VVaG. Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (VVaG) gehört sie den Versicherten und Rentner. Sie unterliegt besonderen gesetzlichen Anlagevorschriften, die von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht überwacht werden.

Derzeit hat die Kasse rund 3.800 Versicherte und über 2.050 Rentenempfänger. Die durchschnittliche monatliche Altersrente beträgt rund 500 €. Das Bilanzvermögen der Pensionskasse beträgt rund 270 Mio. €.

In den letzten 6 Jahren hat die Pensionskasse pro Jahr durchschnittlich 5,4 % Netto-Ergebnisse aus Kapitalanlagen erzielt. Eckpunkte, die für sich sprechen: hohe Renten-Leistungen, keine Provisionen oder Abschlusskosten, geringe Verwaltungskosten, geringe Beiträge, ohne Zusatzbeitrag erfolgt eine hohe Absicherung gegen Erwerbsunfähigkeit – besonders wichtig für ab 1961 geborene Beschäftigte. Die Pensionskasse gehört damit zu den besten und leistungsfähigsten Pensionskassen bzw. Rentenversicherer in Deutschland.

Die betriebliche Altersvorsorge ist die wichtigste Ergänzung zur gesetzlichen Rentenversicherung. Die demographische Entwicklung in Deutschland führt unweigerlich zu einer Erosion der gesetzlichen Rentenversicherung als erste Säule der Altersversorgung. Die entsprechend wachsende Bedeutung der betrieblichen Altersversorgung als zweite Säule stellt nicht zusätzlichen Aufwand dar, sondern bringt vielmehr neue Chancen mit sich - für Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Die betriebliche Altersversorgung ist dabei, sich von einer freiwilligen Sozialleistung zu einer wesentlichen Komponente der Gesamtvergütung zu entwickeln. Ein leistungsfähiges Zusatzversorgungssystem aus Beitragsleistungen des Arbeitnehmers mit Unterstützung des Unternehmens wird zu einem wichtigen Faktor im Wettbewerb um motivierte Fachkräfte, denn gerade zukünftig tut sich eine besonders gravierende Versorgungslücke bei der gesetzlichen Rente auf. Da der Aufbau eines Versorgungsvermögens für das Alter einen sehr langfristigen Horizont hat, spricht vieles für eine Nutzung der sich an den Kapitalmärkten bietenden Chancen. Auch wenn wir aktuell unruhige Zeiten am Kapitalmarkt erleben, zeigen langfristige Betrachtungen die Renditevorteile einer kapitalmarktorientierten Vermögenslage deutlich auf.

In diesem Zusammenhang sind Lösungen gefragt, die für die Arbeitnehmer eine attraktive Zusatzversorgung und eine signifikante Erhöhung des Versorgungsniveaus ermöglichen, ohne dass dem Arbeitgeber unkalkulierbare neue Risiken aufgebürdet werden.

Die Pensionskasse steht interessierten kleinen und mittelständischen Arbeitgebern in Troisdorf bei der Gestaltung oder Ergänzung ihres betrieblichen Versorgungssystems rundum zur Seite. Sie unterstützt diese von der Konzeption bis zur Implementierung und steht auch darüber hinaus als kompetenter Ansprechpartner zur Verfügung. Die Pensionskasse freut sich darauf, gemeinsam mit Unternehmen für deren spezielle Problemstellungen Lösungsansätze zu finden.

Weitere Informationen zur Mitgliedschaft und Leistungsfähigkeit erhalten Sie bei der Geschäftsführung, Herrn Thorsten Fiedler, unter Telefon **02241-9953-3440** oder unter