

Pensionskasse HT Tropplast
Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit
Ihre Pensionskasse in Troisdorf

Tarifvertrag

„Lebensarbeitszeit und Demografie“



Grundlage:

Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ für die chemische Industrie in Deutschland

Ursache/Gründe:

→ **Demografischer Wandel**

- Rückgang der Geburtenziffern → weniger Beschäftigte
- Längere Lebenserwartung
- Verlängerung der Lebensarbeitszeit

„Es wäre grottenfalsch, wenn wir heute mit Frühverrentung die Älteren aus dem Arbeitsmarkt drängen würden.“

Angela Merkel, Bundeskanzlerin

... und die Kosten der jüngeren Generation aufbürden würden.

Grundlage:

Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ für die chemische Industrie in Deutschland

Ursache/Gründe:

→ **Demografischer Wandel**

- Rückgang der Geburtenziffern → weniger Beschäftigte
- Längere Lebenserwartung
- Verlängerung der Lebensarbeitszeit
- geringere gesetzliche Rente
- Notwendigkeit der individuellen (betrieblichen) Altersversorgung um Lebensniveau aufrecht zu erhalten
- individuelle und flexible Möglichkeit für vorzeitigen Renteneintritt
- Absicherung Erwerbsminderungs-Risiko

Bildung des Demografiefonds

- ab 1. Januar 2010
- Höhe des Demografiebeitrages: 300 €/p. a. pro Tarifmitarbeiter
- einfache und transparente Summenbildung für die Firmen
- ab 2011 jährliche Anpassung um Tarifierhöhung des Vorjahres
- keine zusätzlichen Verwaltungskosten auf Firmenebene

„Demografie-Beitrag“ für

- Anzahl Tarifarbeitnehmer zum 1. Januar jeden Jahres
- Aus-/Eintritte von Arbeitnehmer im laufenden Jahr bleiben unberücksichtigt
- Teilzeitbeschäftigte anteilig
- Tarifmitarbeiter in Altersteilzeit (aktiv / passiv)
- Arbeitnehmerinnen in Mutterschutz

Ausnahmen:

- Ruhende Arbeitsverhältnisse (Wehr-/Zivildienst, Elternzeit)
- Auszubildende
- Praktikanten

Verwendung des Demografiefonds

Basis: Betriebsvereinbarung

- **Tarifliche Altersvorsorge mit Zusatzförderung**
Einbringung in bestehende betriebliche Versorgungseinrichtung (Pensionskasse) zum 30.06. jeden Jahres
- Langzeitkonten
- Altersteilzeit
- Teilrente
- Berufsunfähigkeitszusatzversicherung

Pensionskasse HT Troplast

Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

Grundversicherung

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Beginn vor Vollendung 55. Lj.
- 1,5 % Mitgliedsbeitrag vom pensionsfähigen Einkommen
- Beitrag des Unternehmens zur Erfüllung der Leistungen (z. Z. 100 %)

Zusatzversicherung

- Entgeltumwandlung
- Fortführung nach Austritt (Weiterversicherung)
- Altersvorsorgezulage (Riester-Zulage)
- **Demografie-Beitrag**

Zusatzversicherung

Verwendung Demografie-Beitrag

- Absicherung Erwerbsminderungs-Risiko
- Altersrente ab 65. Lebensjahr
- vorgezogene Altersrente ab 60. Lebensjahr
- Hinterbliebenenversorgung (Witwen/Witwer/Waisen)
- Grundverzinsung 3,5 %
- volle Überschussbeteiligung
- leistungsfähiges Tarifwerk
(einer der besten Rentenversicherungstarife in Deutschland)

Vorteile im Zusatzversicherungs-Tarif

- transparente Zuweisung auf persönliches Anwartschaftskonto
- Unisex-Tarif (tarifliche Gleichbehandlung von Mann und Frau)
- keine Abschluss-/Bestandsprovision
- keine Marketingkosten
- sehr geringe Verwaltungskosten
- damit sehr günstige Kostenstruktur
- volle Überschussbeteiligung
- Ansprechpartner vor Ort

Demografiebeitrag ab 2010 in den Zusatzversicherungstarif (ZV-Tarif)

jährlich 300 Euro¹ pro Mitarbeiter zzgl. weiterer 39,00 € Arbeitgeberförderung (Chemietarieförderung 2)

Garantierte monatliche Altersrente

Beispiele:

Alter des Mitarbeiters bei Beginn Laufzeit der Zahlung	20 Jahre 47 Jahre	30 Jahre 37 Jahre	40 Jahre 27 Jahre	52 Jahre 15 Jahre
Rente bei Rentenbeginn mit 67 Jahren	157,72 €	102,84 €	63,06 €	28,98 €
Anwartschaft				
nach 5 Jahren	29,66 €	21,47 €	15,69 €	11,05 €
nach 10 Jahren	54,88 €	39,78 €	29,20 €	20,74 €
nach 15 Jahren	76,35 €	55,48 €	40,88 €	28,98 €

¹ Ab 2011 soll der Demografiebeitrag von 300 € jährlich prozentual an die Einkommensentwicklung angepasst werden. Diese Dynamisierung ist in der berechneten Rentenhöhe noch nicht berücksichtigt.

monatliche Altersrente mit Überschussbeteiligung² (nicht

Alter des Mitarbeiters bei Beginn Laufzeit der Zahlung	20 Jahre 47 Jahre	30 Jahre 37 Jahre	40 Jahre 27 Jahre	52 Jahre 15 Jahre
Rente bei Rentenbeginn mit 67 Jahren	208,37 €	126,32 €	72,43 €	30,96 €
Anwartschaft				
nach 5 Jahren	30,03 €	21,74 €	15,89 €	11,19 €
nach 10 Jahren	57,02 €	41,34 €	30,34 €	21,54 €
nach 15 Jahren	81,59 €	59,28 €	43,68 €	30,96 €

² Bei der Berechnung wurde eine jährliche Überschussbeteiligung von durchschnittlich nur 1 % unterstellt.

Leistungen aus dem ZV-Tarif der Pensionskasse HT Troplast VVaG:

- Altersrente**
- lebenslange Rente
 - vorgezogene Altersrente ab 60. Lebensjahr möglich (mit Abschlägen)
 - Möglichkeit der Hinterbliebenenabwahl und somit Erhöhung der Eigenrente
- Erwerbsminderungsrente³**
- in Höhe der Summe der jährlichen Rentenbausteine
- Hinterbliebenenrente**
- lebenslange Witwen- und Witwerrente
 - Waisenrente

³ Die Erwerbsminderungsrente wird solange gewährt, wie der Anspruch auf Erwerbsminderung aus der gesetzlichen Rentenversicherung besteht.

Bisherige Überschussbeteiligung im Zusatzversicherungstarif	
1. Januar 2005	0,57 %
1. Januar 2006	0,96 %
1. Januar 2007	1,42 %
1. Januar 2008	1,72 %
1. Januar 2009	5,23 %
Ø in 5 Jahren	1,98 %

Demografiebeitrag ab 2010 in den Zusatzversicherungstarif (ZV-Tarif)

jährlich 300 Euro¹ pro Mitarbeiter

Garantierte monatliche Altersrente

Beispiele:

Alter des Mitarbeiters bei Beginn Laufzeit der Zahlung	20 Jahre 47 Jahre	30 Jahre 37 Jahre	40 Jahre 27 Jahre	52 Jahre 15 Jahre
Rente bei Rentenbeginn mit 67 Jahren	139,57 €	91,01 €	55,81 €	25,65 €
Anwartschaft				
nach 5 Jahren	26,25 €	19,00 €	13,89 €	9,78 €
nach 10 Jahren	48,56 €	35,21 €	25,84 €	18,36 €
nach 15 Jahren	67,56 €	49,09 €	36,18 €	25,65 €

¹ Ab 2011 soll der Demografiebeitrag von 300 € jährlich prozentual an die Einkommensentwicklung angepasst werden. Diese Dynamisierung ist in der berechneten Rentenhöhe noch nicht berücksichtigt.

Leistungen aus dem ZV-Tarif der Pensionskasse HT Troplast VVaG:

- Altersrente**
- lebenslange Rente
 - vorgezogene Altersrente ab 60. Lebensjahr möglich (mit Abschlägen)
 - Möglichkeit der Hinterbliebenenabwahl und somit Erhöhung der Eigenrente
- Erwerbsminderungsrente³**
- in Höhe der Summe der jährlichen Rentenbausteine
- Hinterbliebenenrente**
- lebenslange Witwen- und Witwerrente
 - Waisenrente

³ Die Erwerbsminderungsrente wird solange gewährt, wie der Anspruch auf Erwerbsminderung aus der gesetzlichen Rentenversicherung besteht.

monatliche Altersrente mit Überschussbeteiligung² (nicht

Alter des Mitarbeiters bei Beginn Laufzeit der Zahlung	20 Jahre 47 Jahre	30 Jahre 37 Jahre	40 Jahre 27 Jahre	52 Jahre 15 Jahre
Rente bei Rentenbeginn mit 67 Jahren	184,40 €	111,79 €	64,09 €	27,40 €
Anwartschaft				
nach 5 Jahren	26,57 €	19,24 €	14,06 €	9,90 €
nach 10 Jahren	50,46 €	36,58 €	26,85 €	19,07 €
nach 15 Jahren	72,21 €	52,46 €	38,65 €	27,40 €

² Bei der Berechnung wurde eine jährliche Überschussbeteiligung von durchschnittlich nur 1 % unterstellt.

Bisherige Überschussbeteiligung im Zusatzversicherungstarif	
1. Januar 2005	0,57 %
1. Januar 2006	0,96 %
1. Januar 2007	1,42 %
1. Januar 2008	1,72 %
1. Januar 2009	5,23 %
Ø in 5 Jahren	1,98 %

Vergleich Tarif (Zusatzversicherungstarif)

30 JAHRE LAUFZEIT

DIE KLASSISCHE RIESTER-VERSICHERUNG

Die HanseMerkur24 bietet im Musterfall nach 30 Jahren die höchste Garantierente von 307 Euro monatlich. Aus 59.500 Euro Einzahlungen und Zulagen erwirtschaftet sie garantierte 81.188 Euro Kapital, von denen sich der Kunde 30 Prozent auf einen Schlag auszahlen lassen darf. Den Rest bekommt er lebenslang als Monatsrente.

		Monatliche Einzahlung	Monatliche Zulage	Garantierkapital	Garantierrente
HanseMerkur24	RRR07	307	569	81.188	109.707
Postbank	Rentenkonto Klassik Direkttarif	303	400	69.159	110.292
HanseMerkur	ART	297	548	79.193	106.622
Cosmos	Klassische Riester Rente	294	457	60.217	124.773
DBV-Winterthur	winGarant Klassik	293	419	76.871	110.113
Debeka	R1	292	479	79.964	131.226
Asstel/Toriba	ALRR01FE	286	465	79.730	126.410
DEVK	E A1 (für Bahn-Angestellte)	286	456	n.A.	124.356
HUK	Zuschussrente	284	419	78.479	115.576
GV	Reform Rente Sicherheit	284	452	78.349	124.627
Bayern-Versicherung	AV-ARK	284	525	n.A.	116.426
DEVK-Zusatzrente	N A1	282	452	n.A.	122.412
Coco capital	rent avr	277	420	71.997	96.311
Alte Leipziger	Fiskal	274	462	74.497	102.025
AachenMünchener	IRG	272	409	74.907	112.371
Gothaer	RRR01	272	424	75.773	115.572
Swiss Life	Riester-Rente Tarif 680	272	404	74.973	110.460
Concordia	AVR	272	412	69.990	94.350
R+V	R+V-RR Sicherheit	269	613	73.277	115.036
LVM	Privat-RentePlus (Tarif R3kG)	268	446	75.051	125.754
Hannoversche Leben	HL Garant	268	433	79.497	117.720
Itzehoe	A20	266	394	72.547	107.646
Volkswahl Bund	ASR	265	656	72.616	124.600
Sarmenia	S000	264	395	72.719	106.740
Direkte Leben	Förder Rente	257	403	66.494	112.563
Generali	Selekt ZulagenRente	248	376	65.350	103.746
VGH	PrämienRente	247	372	66.827	101.661
Öffentl. Braunschweig	PrämienRente AV-ARDC	247	361	66.827	98.610
Iduna	Comfort Neue Rente	241	411	76.542	112.573

Musterfall: Vater, geboren am 1.12.1972, verheiratet, Kinder 5 und 7 Jahre alt i.d.N., die staatliche Kinderzulage greift jeweils bis Alter 21;
 Vater: Bruttobehalt/Bezugsbasis 50.000 Euro im Jahr;
 Mutter: nicht direkt förderberechtigter, kein eigenes

Wahlreg. Einkommensteuerpflichtig, verheiratet;
 Versicherungsbeginn: 1.12.2007, Laufzeit 30 Jahre, Zulagen werden von Folgejahr wirksam;
 Zahlungsweise: jährlich, Rentenansparszeit: 10 Jahre;
 Sparprinzip: unbarbarisierte Beiträge für maximal zulässige Zulagen

DIE KLASSISCHE RIESTER-VERSICHERUNG

Die HanseMerkur24 bietet im Musterfall nach 30 Jahren die höchste Garantierente von 307 Euro monatlich. Aus 59 500 Euro Einzahlungen und Zulagen erwirtschaftet sie garantierte 81 188 Euro Kapital, von denen sich der Kunde 30 Prozent auf einen Schlag auszahlen lassen darf. Den Rest bekommt er lebenslang als Monatsrente.

Versicherung	Tarifnummer	Rente p.a.		Kapital in €	
		garantiert	prognost.	garantiert	prognost.
HanseMerkur24	RRR07	307	569	81 188	109 707
Postbank	Rentenkonto Klassik Direkttarif	301	400	83 159	110 292
HanseMerkur	AR7	297	548	79 133	106 622
Cosmos	klassische Riester Rente	294	457	80 277	124 773

Pensionskasse HT Troplast

Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

Zusatzversicherungstarif

(mit Erwerbsminderungsrente und Hinterbliebenenversorgung)

Altersrente

ab 65 Lj.

Garantiert

(+ 51,1 %)

463,85 €

Überschussbeteiligung p.a.

- Prognose mit Ø 1,1 %

554,05 €

- Prognose mit Ø 1,1675 %

571,07 €

- Prognose mit Ø 2,0 %

665,12 €

Beispiel-Vergleich

Zusatzversicherungstarif mit anderen Anbietern

Grundannahmen:

Mitarbeiter/in:

35 Jahre

Brutto-Einkommen:

50 T€/Jahr

Laufzeit:

30 Jahre

Einzahlungen:

Gesamt 59.500 €

2008 = 3 % = 1.500 € vom Brutto

ab 2009 = 4 % = 2.000 € vom Brutto

Besonderheiten:

Klassische Rentenversicherung

Einzahlung vom Netto

Rentengarantiezeit 10 Jahre

ohne Erwerbsminderungsrente

ohne (echte) Hinterbliebenenversorgung

Verzinsung = 4 % (nur HanseMerkur = 4,6 %)

Folie 15

Pensionskasse HT Troplast VVaG

Einzahlung vom Brutto (steuer- und SV-frei)

lebenslange Rente

mit Rente bei Erwerbsminderung

mit Hinterbliebenenversorgung

Verzinsung = Tarif 3,5 % + Prognose 1 bis 2 %

30.09.2009

Einlitztarif Pensionskassen für Arbeitnehmer/innen									
Anbieter (Adressen S. 95)	Tarif	Tarif für eine Person				Gruppentarif für zehn Personen ¹⁾			
		Garantierte monatliche Rente (Euro)		Garantierte monatliche Rente bei Beitragsfreistellung nach fünf Jahren (Euro)		Garantierte monatliche Rente (Euro)		Garantierte monatliche Rente bei Beitragsfreistellung nach fünf Jahren (Euro)	
		Mann	Frau	Mann	Frau	Mann	Frau	Mann	Frau
Modell 1 (Altersrentenversicherung ohne Todesfallleistung)									
Swiss Life PK	Kein Angebot	-	-	-	-	2540PK	365	329	69
Allianz PK	R1	340	307	56	49	SIR1	361	325	66
Debeka PK	PA3	337	322	63	50	PA3	360	325	63
winsecura PK	R2K IG	344	311	57	52	R2K IG	360	325	67
R + V PK	PKIG	344	311	52	46	PKO	358	323	66
Signal Iduna PK	Comfort Plus PK 11	336	303	65	62	Classic Plus PK 11 ²⁾	358	323	67
HDI-Gerling PK	RA08	332	299	-	-	RA08	357	322	-
Ara PK	PRP	336	304	63	48	PRK	355	321	64
Nürnberger PK	NPKR2502V	329	297	63	48	NPKR2502VK3	355	321	65
Hamburg-Mannheimer PK	RENS08055 Z	328	305	51	45	RENS08056	352	317	54
Modell 2 (Altersrentenversicherung mit Todesfallleistung)									
Swiss Life PK	Kein Angebot	-	-	-	-	2540PK	353	323	66
Victoria PK	REN408007Z	321	294	45	41	REN408007Z	353	322	54
Metallrente	SIR2	352	322	64	59	SIR2	352	322	64
Alte Leipziger	SPK10	344	315	63	58	RPK10	350	320	68
Allianz PK	R2	328	300	62	48	SIR2	348	319	63
Debeka PK	PA1	345	316	59	55	PA1	348	318	60
winsecura PK	R3K (5)	333	305	54	50	R3K (5)	348	319	64
Signal Iduna PK	Comfort Plus PK 11	324	297	66	60	Classic Plus PK 11 ²⁾	347	317	65
R + V PK	PK1	333	305	49	45	PK	346	317	57
HDI-Gerling PK	RA08	320	293	-	-	RA08	345	316	54
Pro bAV PK	08-R1	353	306	43	40	08-R1 63	345	316	48
Ara PK	PRP	325	298	50	47	PRK	343	315	61
Nürnberger PK	NPKR2501V	317	291	60	46	NPKR2501VK3	343	314	62
neue leben PK	PK1 191	342	313	66	60	PK1 191	342	313	66
Hamburg-Mannheimer PK	RENS08055 Z	327	299	49	44	RENS08056	341	311	51
Gothaer PK	PRD3CU1	340	312	72	65	PRO3CU1	340	312	72
Optima PK	959 UG	340	310	66	61	959 UG	340	310	66
Sparkassen PK	AV-ARDG	329	301	70	64	AV-ARDG	340	311	72

- = Entfällt.
 1) Von der Pensionskasse vorgegebener Mindestrentenbetrag wird nicht erreicht, statt einer Rente gibt es eine Abfindung nach Kapitalzahlung bei Rentenbeginn.
 2) Grundlage für die Rente, die der Anbieter bei Tod des Versicherten in der Sparphase zahlt, sind nicht die eingezahlten Beiträge, sondern das daraus gebildete Kap.
 3) Ab drei Personen.
 4) Angebot in bestimmten Unternehmen auch für Einzelbörsen.
 Stichtag 1. J.

Auszug aus
Stiftung Warentest
9/2008

Einlitztarif Pensionskassen für Versicherten/innen						
Anbieter (Adressen S. 95)	Offene Pensionskasse	Tarif	Zugesagte monatliche Rente (Euro)		Zugesagte monatliche Rente bei Beitragsfreistellung nach fünf Jahren (Euro)	
			Mann	Frau	Mann	Frau
Modell 1 (Altersrentenversicherung ohne Todesfallleistung)						
Selbsthilfe-PK	<input checked="" type="checkbox"/>	Baustein	561	444	128	99
Kölner PK	<input checked="" type="checkbox"/>	Baustein B	519	411	137	90
Vereinigte PK	<input checked="" type="checkbox"/>	SO7	456	379	99	82
Verka PK	<input checked="" type="checkbox"/>	Altersrente	383	336	81	72
Dt. Steuerberater-Vers. PK	<input checked="" type="checkbox"/>	ds:bAV Tarif 2008	369	332	78	71
Modell 2 (Altersrentenversicherung mit Todesfallleistung)¹⁾						
Verka PK	<input checked="" type="checkbox"/>	Garant/Garant Flex	367	331	77	70
Dt. Steuerberater-Vers. PK	<input checked="" type="checkbox"/>	ds:bAV Tarif 2008	357	325	76	69

= Ja. = Eingeschränkt.
 1) Todesfallleistung: Beitragsrückgewähr und Restgaranzzeit. Versicherungsvereine mit abweichender Todesfallleistung sind nur auf Seite 41 aufgeführt.
 2) Angebot eingeschränkt auf bestimmte Branchen, siehe Tabelle Seite 41.
 Stichtag 1. J.

Zusatzversicherung

der Pensionskasse HT Troplast VVaG

Beispiel 1:

Name: Herr / Frau Muster
 Alter: 37 Jahre
 Geburtsjahr: 1971
 Laufzeit: 30 Jahre

Umwandlungs-jahre	Alter	Versorgungs-aufwand lfd. Jahr	Vorrentungs-faktor	Jahres-anwartschaft
2008	37	2.100,00 €	13,18%	276,78 €
2009	38	2.100,00 €	12,79%	268,59 €
2010	39	2.100,00 €	12,41%	260,61 €
2011	40	2.100,00 €	12,05%	253,05 €
2012	41	2.100,00 €	11,62%	244,02 €
2013	42	2.100,00 €	11,28%	236,88 €
2014	43	2.100,00 €	10,95%	229,95 €
2015	44	2.100,00 €	10,63%	223,23 €
2016	45	2.100,00 €	10,32%	216,72 €
2017	46	2.100,00 €	10,02%	210,42 €
2018	47	2.100,00 €	9,72%	204,12 €
2019	48	2.100,00 €	9,44%	198,24 €
2020	49	2.100,00 €	9,17%	192,57 €
2021	50	2.100,00 €	8,91%	187,11 €
2022	51	2.100,00 €	8,65%	181,85 €
2023	52	2.100,00 €	8,41%	176,81 €
2024	53	2.100,00 €	8,17%	171,57 €
2025	54	2.100,00 €	7,95%	166,95 €
2026	55	2.100,00 €	7,73%	162,33 €
2027	56	2.100,00 €	7,54%	158,34 €
2028	57	2.100,00 €	7,35%	154,35 €
2029	58	2.100,00 €	7,17%	150,57 €
2030	59	2.100,00 €	6,99%	146,79 €
2031	60	2.100,00 €	6,83%	143,43 €
2032	61	2.100,00 €	6,58%	138,18 €
2033	62	2.100,00 €	6,36%	133,36 €
2034	63	2.100,00 €	6,11%	128,31 €
2035	64	2.100,00 €	5,89%	123,69 €
2036	65	2.100,00 €	5,67%	119,07 €
2037	66	2.100,00 €	5,67%	119,07 €
2038	67	2.100,00 €	5,67%	119,07 €
				5.695,82 €
				mit:
garantierte mtl. Rente				474,64 €

Ohne weitere Ergebnisüberschüsse der Pensionskasse

Garantierte lebenslange monatliche Rente			
Anspruchsart		Mann	Frau
Altersrente	(Möglichkeit der Hinterbliebenenabwahl und somit Erhöhung der Altersrente)	568,33 €	499,74 €
EU-Rente	in Höhe der Rente im Anspruchsjahr		
Hinterbliebenenrente	hier Abwahl (ansonsten lebenslang)		
Vergleich zum Testsieger - Finanztest / Stiftung Warentest 9 / 2008			
Selbsthilfe Pensionskasse		581,00 €	444,00 €
Differenz		+ 7,33 €	+ 55,74 €

Pensionskasse HT Troplast

Versicherungsgesellschaft für Dienstleistung

Beispiel 2:

Name: Herr / Frau Muster
 Alter: 37 Jahre
 Geburtsjahr: 1971
 Laufzeit: 5 Jahre

Umwandlungs-jahre	Alter	Versorgungs-aufwand lfd. Jahr	Vorrentungs-faktor	Jahres-anwartschaft
2008	37	2.100,00 €	13,18%	276,78 €
2009	38	2.100,00 €	12,79%	268,59 €
2010	39	2.100,00 €	12,41%	260,61 €
2011	40	2.100,00 €	12,05%	253,05 €
2012	41	2.100,00 €	11,62%	244,02 €
				1.903,05 €
				mit:
garantierte mtl. Rente bei Beitragsfreistellung nach 5 Jahren				108,59 €

Ohne weitere Ergebnisüberschüsse der Pensionskasse

Garantierte lebenslange monatliche Rente			
Anspruchsart		Mann	Frau
Altersrente	(Möglichkeit der Hinterbliebenenabwahl und somit Erhöhung der Altersrente)	130,02 €	114,33 €
EU-Rente	in Höhe der Rente im Anspruchsjahr		
Hinterbliebenenrente	hier Abwahl (ansonsten lebenslang)		
Vergleich zum Testsieger - Finanztest / Stiftung Warentest 9 / 2008			
Selbsthilfe Pensionskasse		128,00 €	99,00 €
Differenz		+ 2,02 €	+ 15,33 €

Unser Tarif bietet beste Leistung

Bisherige Überschussbeteiligung in unserem Zusatzversicherungstarif	
1. Januar 2005	0,57 %
1. Januar 2006	0,98 %
1. Januar 2007	1,42 %
1. Januar 2008	1,72 %
1. Januar 2009	5,23 %
1. Januar 2010	1,38 %

bitte wenden

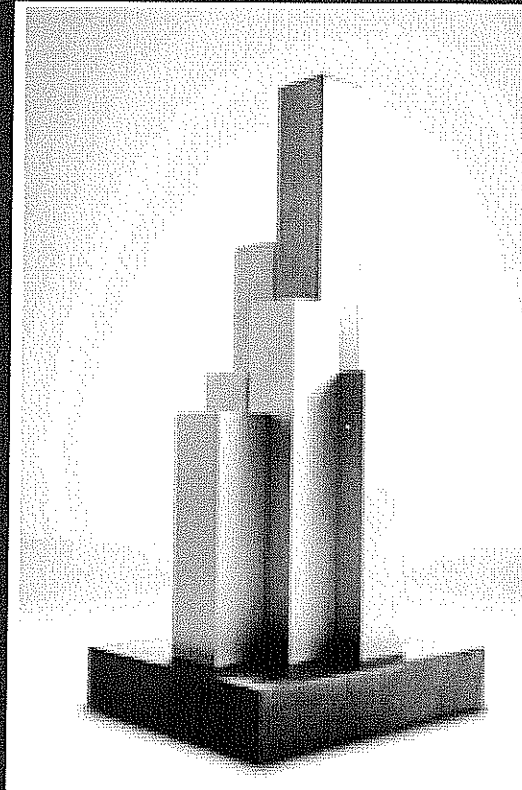
Pensionskasse HT Troplast
Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

ist mit dem

portfolio
AWARDS 2009

Beste Altersversorgungseinrichtung Deutschlands
(unter 500 Millionen € Bilanzvermögen)

am 23. April 2009 ausgezeichnet worden





Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Welche Fragen ergeben sich ?